Ihre Daten verwenden wir nur mit Ihrem Einverständnis.

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Zusammenarbeit mit der ReSus Consult GmbH, kurz RSC, sei es im Rahmen Ihrer beruflichen Neuorientierung oder aus Sicht eines Unternehmens.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) setzen hohe Standards für den Umgang mit personenbezogenen Daten. Wir sehen darin unseren Ansatz eines transparenten, fairen und diskreten Umgangs mit Kandidat:innen und ihren Daten bestätigt. Im folgenden informieren wir Sie, welche Daten wir auf welche Weise erheben, speichern und verarbeiten und welche Rechte Ihnen jederzeit zustehen.

DIE GRUNDSÄTZE, NACH DENEN WIR ARBEITEN

01
Erlaubnis Vorbehalt
Personenbezogene Daten erheben wir nur mit Ihrer Erlaubnis.

02
Zweckbindung
Die Speicherung erfolgt ausschließlich zu dem bewilligten Zweck.

03
Datensparsamkeit
Wir erheben nur die Daten, die für diesen Zweck erforderlich sind.

04
Datensicherheit
Gespeichert wird auf Systemen, die nach den gesetzlichen Vorgaben gegen Mißbrauch und Verlust gesichert sind.

05
Recht auf Vergessenwerden
Gespeichert wird nur so lange, wie der Zweck es erfordert oder bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

I Zweck der Erhebung, Speicherung und Verarbeitung

Geschäftszweck der RSC ist die Personalberatung von Unternehmen bei der Suche und Auswahl von Kandidat:innen für aktuelle oder künftige Vakanzen. Unsere Aufgabe ist es, für den Kunden passende Kandidat:innen zu suchen, sie nach seinen Vorgaben zu bewerten und ihm die Auswahl der geeignetsten Personen vorzustellen. Zur Erfüllung dieser vertraglichen Pflichten ist es unerläßlich, personenbezogene Daten zu erheben, zu speichern und zu verarbeiten.

Ein weiterer Geschäftszweck ist die Beratung von Initiativbewerber:innen. Sie treten von sich aus an uns heran, um bei passenden Vakanzen unserer Kunden kontaktiert und informiert zu werden. Auch hierfür ist die Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten unerläßlich.

II Wie werden die Daten erhoben?

Bewerbung	Ihre Daten erhalten wir mit Ihrer Bewerbung per E-Mail oder Post.
Interview	Im Interview erhalten wir ausführliche Informationen zu Ihrer persönlichen Situation, Ihrem beruflichen Werdegang und Ihren Vorstellungen für die Zukunft.
Referenzauskunft	Nur mit Ihrer ausdrücklichen Genehmigung in Textform holen wir Referenzen bei von Ihnen benannten und vorab informierten Referenzgebern ein.

III Welche Daten werden erhoben und gespeichert?

Bewerbung	Ihre Kontaktdaten und die Angaben, die Sie selbst in Ihren Unterlagen machen, Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen einschließlich Lebenslauf, gegebenenfalls Zeugnisse und weitere für das Verfahren relevante Informationen.
Interview	Insbesondere Gehalt und dessen Zusammensetzung, Kündigungsfrist, Erläuterungen zu bisherigen Stationen und Wechseln, Ihre Wechselmotivation, Ihre Vorstellungen für die berufliche Zukunft, Stärken, Entwicklungsfelder und Motivation.
Referenzauskunft	Die Antworten auf einen mit Ihnen und dem Kunden abgestimmten und von Ihnen genehmigten Fragenkatalog zur jeweiligen Station.

IV Wie werden die Daten gespeichert?

Ihre Daten werden ausschließlich in unserer Kunden- und Kandidatendatenbank gespeichert, der Cloud-Lösung eines auf Personalberatung spezialisierten Anbieters, der die Anforderungen der DSGVO erfüllt. Direkt nach der Kontaktaufnahme erhalten Sie eine automatisch erzeugte E-Mail mit der Bitte um Zustimmung zu dieser Datenschutzbestimmung. Ohne Zustimmung werden keine Daten gespeichert.

Unsere Systeme sind durch technische und organisatorische Maßnahmen gegen Verlust, Zerstörung, Zugriff, Veränderung oder Verbreitung durch Unbefugte geschützt. Zugang zu den Datensätzen haben ausschließlich Mitarbeiter der RSC, geschützt durch Kennwörter.

V Wie lange werden die Daten gespeichert?

Ihre Daten und die Korrespondenz mit Ihnen speichern wir für die Dauer des Besetzungsprozesses und aus Gründen der Beweissicherung bis auf Widerruf. Nach Abschluß eines Projekts fragen wir Sie, ob Sie an der weiteren Speicherung interessiert sind, und bitten um Verlängerung Ihrer Erlaubnis.

VI Wie werden die Daten verarbeitet und weitergegeben?

Eine Weitergabe erfolgt ausschließlich im Rahmen konkreter Suchmandate und nur an berechtigte Personen auf Kundenseite. Vor jeder Weitergabe informieren wir Sie umfassend über Kunde, Ansprechpartner, Projekt und die betroffenen Daten. Sie haben in jedem Fall das Recht, der Weitergabe nicht zuzustimmen. Eine Weitergabe ohne Ihr Wissen findet nicht statt.

Ihre Daten gehen im Layout der RSC an den Kunden. Sie enthalten neben dem Lebenslauf Gehaltsangaben, Kündigungsfrist, Umzugs- und Reisebereitschaft, höchsten Bildungsabschluß, aktuelle Position, aktuellen Arbeitgeber und eine kurze Einschätzung des Beraters.

Ihre persönlichen Kontaktdaten wie Name, Wohnort, E-Mail und Telefonnummer erhält der Kunde nur, wenn er sie für einen Vertragsentwurf benötigt. Auch in dieser Phase stimmt sich der Berater zuvor gesondert mit Ihnen ab.

VII Newsletter und sonstige E-Mail-Kommunikation

Einen Newsletter oder unspezifische E-Mail-Kommunikation plant RSC nicht. Gesondert bieten wir einen Job-Alert an, für den Sie sich eigens anmelden können. Voraussetzung ist die Zustimmung zu dieser Datenschutzbestimmung. In regelmäßigen Abständen melden wir uns per E-Mail oder Telefon bei Ihnen, um den Stand Ihrer beruflichen Situation zu erfahren, und bitten Sie gegebenenfalls um aktualisierte Unterlagen. Über Ihre eigene Kontaktaufnahme freuen wir uns jederzeit.

VIII Ihre Rechte

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte genügt eine E-Mail an bewerbung@resus-consult.de. Sie haben das Recht auf:

Auskunft
Inhalt und Umfang der zu Ihrer Person gespeicherten Daten erfahren.

Berichtigung
Ihre Daten aktualisieren oder berichtigen lassen.

Löschung
Die Löschung verlangen, sofern keine Aufbewahrung zur Beweissicherung geboten ist. Bei künftigen Vakanzen können wir Sie dann nicht mehr berücksichtigen.

Widerruf und Widerspruch
Verarbeitung oder Weitergabe widersprechen, sie beschränken lassen oder Ihre Einwilligung widerrufen.

Datenübertragbarkeit
Ihre Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format erhalten.

Beschwerde
Sich bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz beschweren.

IX Information und Transparenz

Transparenz wird bei RSC großgeschrieben. Deshalb veröffentlichen wir diese Bestimmung im Downloadbereich unserer Website. Kandidat:innen wie Kunden können unseren Umgang mit der DSGVO dort nachvollziehen und beurteilen. Hinweise und Änderungswünsche nehmen wir gern entgegen.

Diese Datenschutzbestimmung gilt zusätzlich zur allgemeinen Datenschutzerklärung auf unserer Website. Ihre Zustimmung erbitten wir mit einer systemgestützten E-Mail. Ihr Einverständnis teilen Sie uns dort mit einer Schaltfläche mit.

Hinweis für Unternehmen

Kandidatenunterlagen erhalten Sie ohne persönliche Kontaktdaten. Einzelheiten finden Sie online:

Datenschutzerklärung	*resus-consult.de/datenschutzerklaerung*
Vertraulichkeit bei RSC	*resus-consult.de/vertraulichkeit*

FRAGEN ZUM DATENSCHUTZ

Wenden Sie sich jederzeit direkt an uns.

ReSus Consult GmbH · Nachhaltige Personalberatung · sustainable success

ReSus Consult GmbH
Ralf Schnitzler, Geschäftsführer
Weierstraße 14-16, 53721 Siegburg
Telefon +49 2241 92278 40
info@resus-consult.de