



Bereichsleiter Service & Operations Baumaschinenhandel

ID: BW 8356

Wir präsentieren einen erfahrenen **Niederlassungsleiter** mit Abschluss zum Betriebswirt und langjähriger Führungserfahrung im **Bau- und Baustoffhandel**. Der Kandidat verantwortet aktuell die kaufmännische und operative Leitung eines mittelständischen Unternehmens des **Baumaschinenhandels** mit Führung eines Teams von rund 100 Mitarbeitenden, davon ein Großteil Servicetechniker im Außendienst.

Sein Aufgabenspektrum umfasst die Steuerung von **Werkstatt, Service, Disposition, Logistik, Vertrieb und Mietpark** ebenso wie die Verantwortung für Budgetplanung und Kostenkontrolle. Ein Schwerpunkt liegt auf der Implementierung von **Qualitätsmanagementsystemen** zur Verringerung der Reklamationsquote sowie auf einer konsequenten KPI-Steuerung von Abrechnungsgeschwindigkeit und Servicequalität.

Zuvor verantwortete er als **Vertriebs- und Standortleiter** mehrere Werksstandorte mit signifikantem Jahresumsatz und erzielte dort über mehrere Jahre in Folge spürbare Umsatz- und Ertragssteigerungen. Weitere Führungsstationen im **Stahl- und Baustoffhandel** ergänzen sein Profil um fundierte Erfahrung in Vertrieb, Einkauf und Digitalisierung von Geschäftsprozessen.

Der Kandidat sucht derzeit nach einer neuen Herausforderung auf Führungsebene, und würde gerne seine Erfahrungen und Fähigkeiten in einem neuen Unternehmen einbringen. Wir würden uns freuen, wenn der Bewerber Ihr Interesse weckt und Sie eine interessante Aufgabe für unseren Kandidaten sehen.

Ihr direkter Ansprechpartner bei der RSC – Personalberatung | Executive Search Bauwesen

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Schnitzler für das **Geschäftsfeld Bau (Tiefbau | Hochbau | Ingenieurbau | Infrastrukturbau)** gern jederzeit zur Verfügung.



Ralf Schnitzler
Managing Director | Executive Consultant

+49 2241-9227840
schnitzler@resus-consult.de
www.resus-consult.de

► Besuchen Sie uns auf unseren Social Media-Kanälen:



Hinweis Datenschutz:

Wir stellen Ihnen gerne qualifizierte Experten aus Ihrem Branchenumfeld vor. Sofern Sie dies nicht wünschen, bitten wir um eine kurze Mitteilung. Im Allgemeinen erhalten Sie dann alle Profile ohne die persönlichen Kontaktdaten des Kandidaten. Diese stellen wir Ihnen gerne zu Vertragszwecken rechtzeitig und nach konkreter Einwilligung des Kandidaten separat zur Verfügung. Unseren weiteren Umgang zum Datenschutz nach der DSGVO entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung sowie der Datenschutzbestimmung RSC.