



Vertriebsleiter Wärmeerzeuger

ID: SHK 6505

Wir präsentieren eine vertriebsstarke Führungspersönlichkeit mit fundierter technischer und kaufmännischer Kompetenz im SHK-Markt. Als ausgebildeter **Heizungs- und Lüftungsbauer**, hat sich unser Kandidat berufsbegleitend zum **Betriebswirt des Handwerks** weiterqualifiziert und ist seit **über 20 Jahren im SHK-Umfeld tätig**.

Der berufliche Werdegang umfasst Stationen in Handwerksunternehmen, bei Großhändlern und namhaften Herstellern – stets mit wachsender Verantwortung. Aktuell liegt der Fokus auf der strategischen Entwicklung einer Vertriebsregion im Süden Deutschlands im Bereich Wärmeerzeuger.

Unser Kandidat bringt umfassende **Erfahrung in 2- und 3-stufigen Vertriebsstrukturen** mit und überzeugt durch praxisnahes Produktverständnis, analytisches Marktgespür und ausgeprägte Kundenorientierung. Führung und Entwicklung von Vertriebsteams sowie Steuerung regionaler Vertriebsziele gehören zum Tagesgeschäft – inklusive **Personalführung** und **Umsatzverantwortung im zweistelligen Millionenbereich**.

Gesucht wird eine neue Herausforderung mit Gestaltungsspielraum und Zukunftsperspektive – idealerweise bei einem innovativen Anbieter technischer Lösungen. Wir würden uns freuen, wenn der Bewerber Ihr Interesse weckt und Sie eine interessante Aufgabe für unseren Kandidaten sehen.

Ihr direkter Ansprechpartner bei der RSC – Personalberatung | Executive Search Bauwesen

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Dohrmann für das **Geschäftsfeld SHK Gebäudetechnik (Sanitär | Heizung | Klima | Lüftung | TGA | Installation)** gern jederzeit zur Verfügung



Andreas Dohrmann

Berater SHK

02241.240922-56

dohrmann@resus-consult.de



Bleiben Sie stets **informiert** und folgen uns auf unseren **Social Media Kanälen**.

Auf Wunsch erhalten Sie gern ein anonymisiertes Kurzprofil dieses Bewerbers.

Hinweis Datenschutz:

Wir stellen Ihnen gerne qualifizierte Experten aus Ihrem Branchenumfeld vor. Sofern Sie dies nicht wünschen, bitten wir um eine kurze Mitteilung. Im Allgemeinen erhalten Sie dann alle Profile ohne die persönlichen Kontaktdaten des Kandidaten. Diese stellen wir Ihnen gerne zu Vertragszwecken rechtzeitig und nach konkreter Einwilligung des Kandidaten separat zur Verfügung. Unseren weiteren Umgang zum